



Двенадцать Принципов Служения В Анонимных Созависимых

1. Члены Содружества Анонимных Созависимых, выполняя волю любящей Высшей Силы, продвигаются в своём собственном выздоровлении, работают с целью обеспечить непрерывное существование своей группы и программы и доносят идею до созависимых, которые ещё страдают. Они также могут коллективно уполномочить и основать советы или комитеты по обслуживанию и наделить доверенных исполнителей властью выполнять работу по служению.

2. Содружество CoDA обладает ответственностью назначать посредством группового сознания ту работу по служению, которую необходимо выполнить, и выбирать наилучший способ выполнения такой работы. Данные полномочия выражаются через групповое сознание. Предоставленное право влечёт за собой ответственность; таким образом, группы CoDA добросовестно обеспечивают соответствующим финансированием и поддержкой работу по служению, которую они назначают.

3. Решения, связанные с работой по служению и со всеми делами CoDA, принимаются в результате работы группового сознания. Для того, чтобы действовал этот духовный демократический процесс, поощряется, чтобы каждый член группы принимал участие, брал во внимание все факты и варианты, касающиеся обсуждаемого вопроса, прислушивался ко всем высказанным точкам зрения в уважительной форме, потом обдумывал и стремился обрести волю любящей Высшей Силы. В конечном итоге, мы честно и уважительно рассматриваем вопрос, чтобы определить необходимый образ действий. Желаемым результатом является единодушие в группе; а групповым сознанием - голосование большинством голосов.

4. Все те, кто добровольно соглашается выполнять работу по служению в CoDA, обслуживая комитеты, советы или корпорации, являются доверенными исполнителями, а не авторитетами. В идеальном случае доверенные исполнители проявляют своё добровольное желание служить из желания расти согласно воле Высшей Силы, из чувства благодарности за те дары, что они получили в CoDA, из желания расти в своём умении создавать и сохранять здоровые взаимоотношения и вкладывать от себя в CoDA то, что они могут. Содружество признаёт необходимость отбирать наиболее компетентных людей, готовых служить, как доверенных исполнителей. Иногда доверенные исполнители могут на коммерческой основе нанимать лиц, не имеющих отношение к Содружеству.

5. Доверенные исполнители непосредственно подотчётны тем, кого они обслуживают, и им следует чтить работу группового сознания при вынесении решений и придерживаться этих решений в отношении своей работы по служению. Содружество



также признаёт необходимость и право участников сообщества почитать свой собственный опыт, силы и надежду, и волю Высшей Силы в том виде, как она выражена для них. Если групповое сознание насильственно вторгается в собственные ценности человека и затрудняет его участие, человек может отказаться от должности по служению.

6. Содружество гарантирует доверенным исполнителям право и полномочия свободно принимать решения, соизмеримые с их обязанностями и правом участвовать в решениях группового сознания, затрагивающих их обязанности. Каждому члену CoDA гарантируется право выражать несогласие в уважительной форме во время принятия решений групповым сознанием. Участник может свободно и безопасно выражать любые личные жалобы, при условии, что никакой конкретный человек или группа без предупреждения не выбираются темой этих жалоб. Желательно, чтобы участники уважали свою собственную целостность, а также целостность других людей.

7. Доверенные исполнители непременно практикуют Двенадцать Шагов и Двенадцать Традиций в своей работе по служению и во всех своих делах. Доверенные исполнители не добиваются власти, престижа, богатства, социального статуса или признания; не управляют, не принуждают или не пытаются контролировать других; также не навязывают решение личных актуальных вопросов, не провоцируют споры и не продвигают посторонние вопросы за счёт содружества CoDA. Поскольку спорные моменты, связанные с властью, волеизъявлением, деньгами, собственностью и престижем могут возникать и возникают в процессе выполнения работы по служению, доверенным исполнителям необходимо практиковать эмоциональную трезвость, включая анонимность, смирение, терпимость, благодарность, возмещение ущерба и прощение.

8. Конференция по Обслуживанию CoDA (Конференция) посредством работы группового сознания в принятии решений инструктирует Содружество в принятии решений по политике CoDA и в соблюдении Двенадцати Шагов и Двенадцати Традиций. Обеспечивая общими принципами, Конференция, однако, не удерживает свою власть над процессом принятия решений в отдельно взятой группе. Работа группового сознания и есть процесс принятия нашего решения. Отказ с почитательностью относиться к этому процессу может нарушить Первую и Четвёртую Традиции, и может быть наложена санкция. Самая жёсткая санкция, которую может наложить Конференция на человека или группу, — это перестать признавать их частью содружества CoDA; подобная санкция может быть наложена лишь на тех, кто систематически нарушает Двенадцать Шагов и Двенадцать Традиций, как определено в основах, принятых Конференцией.

9. Согласно установленному порядку Конференция по Обслуживанию CoDA передаёт обязанности действующим комитетам, состоящим из Делегатов Конференции и других добровольцев CoDA или отдельным советам по обслуживанию или корпорациям. Все



напрямую подотчётны Конференции. Объём работы, который выполняет комитет, определяется групповым сознанием Конференции. Председатель каждого комитета берёт на себя ответственность и поручается за то, что работа, предписанная комитету, выполняется своевременно.

10. Когда проводятся заседания Конференции по Обслуживанию CoDA, Совет Попечителей CoDA непосредственно несёт ответственность перед Конференцией. Во внерабочее время Конференция препоручает право принятия решений по материальным вопросам Попечителям. Совет Попечителей наделён правом проводить мониторинг работы комитетов по обслуживанию, назначенных Конференцией, и может оказывать помощь или давать рекомендации, когда необходимо. Попечители функционируют как советы директоров CoDA, некоммерческое объединение, которому поручен опекунский контроль всех денежных средств и собственности, вверенных им от имени Содружества, и несут ответственность за бережное управление своими финансами.

11. Полномочия Конференции по Обслуживанию CoDA ведут своё происхождение от исключительной власти работы группового сознания при принятии решений. Закон штата Аризона даёт Совету Попечителей официальные права и полномочия действовать от имени Содружества в определённых ситуациях. Свидетельство о регистрации корпорации CoDA и Нормативные Акты — это законные документы, перечисляющие все права и полномочия Совета.

12. Содружество старается максимально применять и поддерживать духовные принципы во всех своих имущественных, финансовых и деловых вопросах, опираясь на принципы честности, равенства и уважения личных прав. Каждый член CoDA имеет право голоса и поощряется использовать его. Каждый член CoDA имеет право знать, что происходит внутри организации. Чтобы соблюдать это право, в духе единства CoDA, наша организация CoDA публикует и распространяет решения группового сознания, такие, как протоколы наших советов по обслуживанию и отчёты о действиях с наших Конференций по Обслуживанию CoDA, по возможности на всеохватывающей и своевременной основе.